

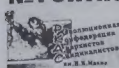
Настоящее - борьба! Будущее - свобода! В единстве наша сила!

ПОСЛЫД



ИЗДАНИЕ РЕВОЛЮЦИОННОЙ КОНФЕДЕРАЦИИ АНАРХО-СИНДИКАЛИСТОВ
ГРАЖДАНСКИЙ ФРОНТ "ПРОТИВ УЗАКОНЕННОГО РАБСТВА"

№1 октябрь 2008



АНАРХО-СИНДИКАЛИЗМ

СОПРОТИВЛЕНИЕ НИЩЕТЕ И
БЕСПРАВИЮ - ЗА СВОБОДНУЮ И
ДОСТОЙНУЮ ЖИЗНЬ

Хватит! Довольно быть рабами хозяев. Чиновики государства, мафиози или боватер-аристократы из новых буржуа - какая разница? Все они паразиты на нашем труде, похитители нашей жизни, наших надежд, наших радостей. Неужели мы не можем обойтись без них? Неужели нам нужны господа и надиратели? Неужели мы не сможем защитить себя от произвола и бесправия, устроив свою жизнь своей волей и своей правдой?

Всем кто ищет в себе силы для борьбы за свою правду и свободу на производстве, на рабочем месте, в учебном заведении, по месту жительства, как работник, как учащийся, как житель этой страны и как человек - общайтесь с нами!

Мы вместе можем очень многое. Нам не нужны посулы лживых вороватых политиков и депутатов, мы не верим в заботу доброго хозяина нашего завода, нишу нашу борща. Боремся! Они живут и пьют наши соки, пока мы им это позволяем.

Мы верим в наши силы и созидательные возможности коллективных действий организованных трудящихся. Мы знаем как лучше для нас, и мы будем бороться за себя и своих близких!

До сих пор от нашего имени говорили старые официальные профсоюзы, которые проглотили до основания. Их сменили новые профсоюзы, которые стали играть в ту же игру и продавались на аукционе политического куплепродаж.

Эти профсоюзы не представляли трудящихся - они говорят голосами пролазных профсоюзных чиновников. Спросите у своих профсоюзных братьев - откуда их благосостояние? И они никогда не признают что оно взято из ваших зарплат, из ваших ожиданий и доверия работ!

Мы говорим - если председатель профсоюза имеет привилегии, он перестает быть трудящимся. Он становится на другую сторону баррикады.

Мы признаем вас объединяться на совсем иной основе.

Наш профсоюз - это боевая организация людей труда, осознавших свои интересы и горющих желанием за них бороться.

Наш профсоюз - это организация единомышленников, равных и солидарных в своей борьбе - никаких привилегий!

Наш профсоюз - это творческая лаборатория, в которой мы совместно решаем стоящие перед нами задачи и ищем пути дальнейшего развития.

Наш профсоюз - это острое чувство свободного и справедливого общества уже здесь и сейчас, не ожидая обещанного политиком, мы берем это сами.

Наш профсоюз - это организация солидарности и взаимопомощи, единая боевая семья, где каждый найдет то, что ему не хватает в обществе угнетения и насилие - преданных товарищей, дружбу, душевное тепло и взаимопомощники.

Наш профсоюз - это организация самозащиты от посягательств на права, здоровье, жизнь и безопасность каждого члена организации.

Если наш профсоюз - это то, что мы давно искали, тогда смело присоединяйтесь к нам. В единстве наша сила!

Анархо-Синдикалистская
Всегошняя Конференция Трудящихся

КОДЕКС ЗАКОНОВ О ТРУДЕ - УЗАКОНЕННОЕ РАБСТВО!!!

28 сентября 2008г. Состоялось заседание
самостоятельной комиссии по призывам к созыву
Трудового кодекса Украины. На рассмотрении
комиссии поступили: 111 подписанных, в том числе
400 тысячами человек. По существу имеется 7 различных
вариантов между профсоюзами и Конфедерацией
рабочих трудящихся Украины.
Проект Трудового кодекса Украины состоит из
10 разделов и 111 статей. 21 сентября 2008г.
01.10.2008.

Украинское государство и крупный бизнес сделали
еще один шаг в направлении усиления эксплуатации
наемного труда по найму на заседаниях

Верховной Радой 20 мая
большинством голосов был
принят в первом чтении
новый Трудовой кодекс.
Вскоре этот проект может
вступить в законную силу.
Новый законопроект призван
заменить ныне действующий
Кодекс законом о труде
(КЗоТ).

Авторы проекта
утверждают, что ныне
действующий КЗоТ,
устаревший и не подходящий
для рыночных отношений, в
таком же, что отечественное
трудовое законодательство
необходимо привести в
соответствие с
европейскими нормами.

Однако это только повод.
На самом деле действующий
КЗоТ не подходит
работодателям, крупным
бизнесменам и
корпорациям, поскольку
даст им больше временных
прав трудящимся и
профсоюзам.

Работодатели эту ситуацию не устраивает, поэтому
они повсеместно игнорируют требования трудового
законодательства и активно противодействуют любым
попыткам защиты своих прав со стороны трудящихся.
Миллионы людей фактически находятся в наемном
услуге у государства и являются профсоюзом, а
также тотальная продажность и коррупция органов
государственной власти, судов, милиции и прокуратуры.
В трудовых спорах они повсюду занимают сторону
работодателя.

Новый трудовой кодекс фактически узаконит
бесправие, рабское положение людей труда,
отменяет права трудящихся и их объединений -
профсоюзов. Работодателям дается право увеличивать
рабочий день до 10 часов, вводить почасовую
тарификацию оплаты труда, что позволит предельно
легко для повышения, но и понижая заработной платы.
Кодекс значительно облегчит процедуру увольнения

работника, а также узаконит фактически ликвидацию
предприятия как повод для массовых увольнений.

Работодатели также получат право самовольно
ретрансформировать трудовые отношения на диспетчерских
и учрежденных внутренних нормативных
документах. Фактически, на предприятии будет
действовать внутреннее трудовое законодательство,
созданное в соответствии с интересами работодателей и
собственников. Новый Трудовой кодекс не
предусматривает обязательного заключения
коллективных договоров, а также юридической
ответственности за невыполнение работодателем пунктов
коллективного договора.

Новый Трудовой кодекс уприт по профсоюзам.
Кроме того, одобренный в первом чтении законопроект
не предусматривает обязательного предоставления
помещения профсоюзу за счет работодателя, а также
централизованного перечисления членских взносов. Хотя
эти требования и находятся в законе о профсоюзах, однако
на практике работодателями используются всевозможные
препятствия в своих интересах.

Тем временем сокращают мощные Федерация
профессоров Украины (ФПУ). Контролирующие же
бюрократы делают вид, что признание Трудового кодекса
который нанесет удар по кляну профсоюзной
организации, их совсем не касается. Тем не менее, что
одним из авторов нового кодекса является бывший глава
ФПУ Александр Стоян. Таким образом, профбюрократия
является соучастником в деле проталкивания
антирабочего трудового кодекса.

Очевидно также, что новый Трудовой кодекс
принимается в интересах

крупного бизнеса,
собственников и
работодателей.
Именно поэтому за
кодекс проголосовало
Большинство
депутатов парламента -
386 человек. Из двух
третей депутатов сами
являются
бизнесменами, или
представителями
интересов крупного
капитала
собственников
компаний и банков.

Поддержкой кодекса
они еще раз
подтвердили, что
единственным
основанием
их деятельности есть
принцип прибыли
превыше всего.

Н
противоположном
половое последствием
принципа Трудового
кодекса становится усиление эксплуатации трудящихся. Бесправие
трудящихся и профсоюзов. Тем временем пресса
практически не информирует про подготовленный
кодекс, или концентрирует внимание на его
воображаемых достоинствах. Необходимо максимально
широко распространить правдивую информацию про то,
чем угрожает людям труда реформа трудового
законодательства.

Гражданский фронт "ПРОТИВ УЗАКОНЕННОГО
РАБСТВА" обращается ко всем трудящимся, милиции,
профсоюзам и гражданским организациям - выступим
единым фронтом против нового Трудового кодекса!

НЕТ УЗАКОНЕННОМУ ТРУДОВОМУ РАБСТВУ!
НЕТ АНТИРАБОЧЕМУ И АНТИПРОФСОЮЗНОМУ
ТРУДОВОМУ КОДЕКСУ!
ВЫСОЧАЙШАЯ ЗАДАЧА НАШЕГО ПРОТИВОНОВОГО
ТРУДОВОГО КОДЕКСА!
ПРЕДСОБЛЮБИТЕЛЬСТВО К НАМ!
В ЕДИНСТВЕ НАША СИЛА!

НЕТ УЗАКОНЕННОМУ ТРУДОВОМУ РАБСТВУ!
НЕТ АНТИРАБОЧЕМУ И АНТИПРОФСОЮЗНОМУ
ТРУДОВОМУ КОДЕКСУ!
ВЫСОЧАЙШАЯ ЗАДАЧА НАШЕГО ПРОТИВОНОВОГО
ТРУДОВОГО КОДЕКСА!
ПРЕДСОБЛЮБИТЕЛЬСТВО К НАМ!
В ЕДИНСТВЕ НАША СИЛА!

Мы не хотим быть рабами богачей и чиновников! Нет новому кодексу рабства! Свободу труду!

Новый КЗОТ будет способствовать росту производства работодателей. Профсоюзы Луганщины

Вопрос разработки изменений к проекту нового Кодекса законов о труде (КЗОТ) в сфере Конфедерации независимых профсоюзов Луганской области. Об этом сообщила заместитель председателя Конфедерации независимых профсоюзов Луганской области Татьяна Кисляк.

По ее словам, Конфедерация провела профессиональную экспертизу проекта нового КЗОТ и увидела в нем широкие возможности для наступления на права трудящихся.

«Появились новые возможности для произвола работодателей в таких важных вопросах, как нормы и увеличение штрафов, расследование причин несчастного случая, определение производственных рабочих дня и оплаты сверхурочной работы», — рассказала госпожа Кисляк.

Эксперты Конфедерации независимых профсоюзов Луганщины обратили внимание на ст 241 и 5, ст 439, 13, 142 проекта нового КЗОТ Украины, которые изымают норму об первоочередной в и п л а т е зарплата, а к ш а ю т возможности и в ч и м ч а работником

высказывать через суд не нанесенную или выплаченную зарплату платель, ограничивают права профсоюза при принятии работником на работу. Новые формулировки, отмечает профессиональный адвокат, «откачивают дорогу для вернувшихся», дают возможность работодателям в отсутствие представителей профсоюзов утверждать нормативы, «прятать» информацию о размере заработной платы.

«На вопрос, что «неконституционные» размеры зарплат отныне наемщик для не наемщик, для вернувшись, в таком случае условия для возможности получить рабочую», — заявила Татьяна Кисляк.

Независимые эксперты отмечают и по поводу того, что новый трудовой кодекс угрожает для работодателей новые возможности распространять в действительности и использовать работодателями. Такая угроза, по их мнению, заложена в ст 406 проекта КЗОТ, в которой предусмотрено, что акт о трудовых нарушениях будет подписываться не тремя независимыми профсоюзными лицами, а всего одним лицом — работодателем. Кроме того, срок оформления протокола увольнения или перемещения с одного рабочего места на другой сократится в новом варианте трудового кодекса с трех до одного дня. «Создается впечатление, что новый трудовой кодекс направлен на то, чтобы в первую очередь затронуть деятельность профсоюзов и передать массу preferential частному собственности», — отмечает председатель Луганской области правозащитной организации «Найдем Лариса Завинаева. — Мы приходим в ужас, потому что создается все новые условия для становления социально-беспечности в условиях гражданской войны».

Новый КЗоТ похож на намордник с поводком для рабчиков людей

Новый Кодекс законов о труде выгоден работодателям, не работникам, считают председатели Конфедерации свободных профсоюзов Микола ВОЛЫНЦ.

«Многие работодатели держат народ на цепи. Сейчас они пытаются принять новый Кодекс законов о труде, который на намордник с поводком для рабчиков людей», — заявил М. ВОЛЫНЦ в комментарии ежедневной «Зеркало недели».

По его словам, создание проекта нового Кодекса, если на предприятии складывается нештатная ситуация, не угрожающая законности, руководителю будет поступать по собственному усмотрению.

«Если работодатель остается за собой право, перебить рабочего другому работодателю. Остается только уполномочить. Авторы проекта делают намеренно ситуацию Высшей ХАРА, Александру СТОИИ и Ярослава СУХОЙ не справляют, что работают на работодателях», — подчеркнул эксперт.

«У нас независимые, бесстрашные люди — поэтому они и не боятся! Но напряженная ситуация все-таки может вылиться в хаоса протеста», — предостерегает М. ВОЛЫНЦ.

Он также обратил внимание, что профсоюзы, представляющие интересы людей, в Украине являются не «наемными», которые закупают самими работодателями, и независимые.

«Люди должны сами определиться, кому верить и вместе с тем бороться за свои места на рынке труда», — заверил М. ВОЛЫНЦ.

До седьмого КЗоТа, или Новый Трудовой кодекс

Украина на пороге принятия нового Трудового кодекса. И хотя увидеть ситуацию можно и сейчас, ему зарплата теперь станет пролом, работодателям все равно недовольны законопроект.

Решая законопроект, кабинет совета депутатов колес, сильно получил 20 мая проект нового Трудового кодекса, его поддержали 386 человек украинского парламента.

Он призвал изменить ныне действующий Кодекс законов о труде (КЗОТ), оставившись Украине в наследство от СССР. Новый КЗОТ работодателям ждали давно. Очень многие измучились в обществе: появились частная собственность, международный рынок труда, сократились возможности государственного регулирования на этом рынке.

ЧТО НОВОГО

И хотя в обсуждении проекта формально участвовали три стороны — государство, работодатели и профсоюзы, последние считают, что кодекс уравнивает позиции наемных работников и работодателей в случае увольнения их

прав сразу раз и навсегда в суд, чем явно несправедливо. Зато работодателям будет право переводить рабочий день до 10 часов», — приводит пример Станислав Кириченко, депутат от фракции коммунистов, который в отличие от своих коллег не перепрыгнул, в пленом составе не поддержал проект кодекса (тогда не являющийся в члене моста бы работников приносил).

А председатель Конфедерации независимых профсоюзов Украины (КНПУ) Микола ВОЛЫНЦ отмечает, что новый кодекс значительно облегчит процедуру увольнения работников и увеличит фактическую ликвидацию законного предлога для сокращения. Иными словами, если владелец компании ликвидировал ее, но затем сразу же откроет под новым названием, часть сотрудников может вполне законно остаться за бортом. При этом, по сути, в действительности самой фирмы ничего не изменится.

Не в восторге профсоюзы и от предусмотренной новым кодексом пылкой тарифизации труда. «Это позволит не только увеличивать, но и снижать заработную плату», — объясняет председатель Центра социальных исследований КНПУ Алексей Клементовский. Кроме того, по его словам, проект Трудового кодекса фактически снимает с работодателя ответственность за незаконность использования труда и лишает профсоюзы возможности защищать своих членов на этапе судебного разбирательства.

А потому Микола ВОЛЫНЦ уверен, новый кодекс облегчит принятие судом решений в пользу работодателя. Коммунист Кириченко оценивает документ еще радикальнее: «В пролономском варианте идет перекос в сторону прав работодателя, который в наших условиях можно назвать работодателем».

МАЛО РОДКА

Создатель документа Ярослав СУХОЙ с таким мнением категорически не согласен. «В старой КЗоТе не просто перекос в пользу интересов работодателя, в перегибание», — говорит он. Более того, многие депутаты и работодатели убедились, что и новый кодекс не решает эту проблему.

После выхода из Конфедерации работодателей Украины (КРУ) Советник КРУ по юридическим вопросам Розалия Калмыкова считает, что проект кодекса дискриминирует работников. А потому последние рассматривают до второго чтения внести ряд изменений в проект. В частности, работодатели не нравятся, что новый кодекс обязывает выполнять финансовые санкции при задержке зарплаты

сотрудникам независимо от причины задержки.

Но по двум бесспорным и нормам нового кодекса, на который минимальная зарплата не может быть ниже установленного минимума. «Фактически речь идет о постоянном обязательном для работодателя повышении зарплаты, что несет значительные риски для конкурентоспособности отечественной экономики», — предупреждает Роман КОШКО.

Кроме того, сомнительно, работодатели вымывают нормы, согласно которым предприятия должны оказывать отпуск работникам на учебу. «Предоставление и оплата отпуска должны базироваться на целесообразности этой услуги для предприятия и договоренности работодателя с трудовым коллективом», — говорит юридический советник КРУ.

КОДЕКС НЕ УКАЗ

Зарплата в конккрете, нарушение условий труда дискриминация без работы, нарушение дисциплины на сверхурочные работы, отказ предоставлять зарплату в соответствии с инфляцией, незаконные штрафы и санкции в отношении работников — это лишь некоторые спонсоры наиболее распространенных нарушений. В числе пострадавших может оказаться каждый — от разнорабочего до квалифицированного (сложно работать). Но что на КЗоТ в украинских компаниях часто не обращают внимания, принимают даже сами работодатели.

По словам председателя независимых профсоюзов системы компаний «ТЭК» Валерия Грива, увольнять работников из частной фирмы не составляет труда. «Эти вещи происходят в службе или в чужие правовые организации. А в бизнесе не пугают человека можно легко расторгнуть и не тратить времени на доказательства в суд», — констатирует он.

Нарушения трудового кодекса касаются не только увольнения сотрудников. Денис Лавин до недавнего времени работавший на заводе в Кислосе, вспоминает, что его работодатель вел двойную документацию для увольнения от наемного. Поэтому зарплата на предприятии выплачивалась только после подписания трудового соглашения в конце месяца, что стало одним из самых «Я уже не говорю о темных бухгалтерских, несоблюдении которой производятся — скорее правило, чем исключение», — предупреждает Денис.

А прогормист Сергей Иванов рассказывает, как его работодатель фактически ввел почасовую оплату труда. «Принес в конце месяца сотрудник записку, подписанную наемником на работу в определенное время за последние время, работодатель может потребовать не пересчитать часы, выписанные на работу в конкретный период, в течение определенного периода времени», — говорит Сергей.

ВТОРОЙ РАУНД

Полнобразный проект в современной Украине — минимум, считает Микола ВОЛЫНЦ. По его мнению, много незначительности права на труд по многим пунктам. 7 миллионов сотрудников отправятся работать за границу. «Большинство людей продают свои руки и могут, при этом даже от зарплаты до зарплаты!» — не саркастично замечает профсоюзник.

Профсоюзный координатор Лина Влас, представляющая в Украине Центр социально-трудовых прав, рассказывает, что международные профсоюзные федерации обоснованно недовольны с нашей страной трудовые нарушения, особенно в части прав на переговоры. «Самыми многими работодателями в Украине считают, что они не обязаны обсуждать вопросы зарплаты с работниками или профсоюзом. Из этого только один из проблем», — делится впечатлениями Лина Влас.

Депутат от БЮТ Ольга Бондарь считает, что выходя из страны по-прежнему в Украину, что бизнес будет возрастанием роли профсоюзов. Но в бы, например, сокращая на своей системе гарантии работников, льготы детям и женщинам», — говорит она. Депутат уверена, что споры вокруг кодекса будут продолжаться долго. «И если федерация не останется в стороне от анализа ситуации в национальный проект кодекса, поэтому он не будет быстро выписан», — прогнозирует г-на Бондарь. К повторному рассмотрению законопроекта депутаты, скорее всего, вернутся не раньше сентября.

назад в будущее!!

24.10.2008, 11:35

24.10.2008 11:39

принципы. Символизатор строится как федеративная организация — все его подразделения полностью автономны и в соответствии с собственными интересами осуществляют свои функции. Внутренние дела, все высшие органы создаются и действуют независимо, не зависят, действуют по своему усмотрению. Каждый орган имеет свой собственный мандат (точной инструкции, своих полномочий, функций, ответственности в любом виде). Назначение структурного аппарата является исключительной прерогативой каждого подразделения (без помощи высших органов или вмешательства в назначение). Структура высших органов назначается в назначении. Структура высших органов не может быть изменена выборных органов. Внутренний символизатор — это «символизаторное движение», может быть любые принципы или цели в интересах. Лечение: средство: собрание персонала организации находится в их исключительной собственности и в первую очередь высшим органом путем качества их самих.

Синтез и свойства полимеров

Синдикализм во многом сориентирован на трудящихся, занятых в материальном производстве, и на успехи в этой конечной победе давлению. Но это не означает, что синдикалистские движения заботятся о студентах и профессорах. В резолюции 1968 г. в Европе во многих автономных студенческих организациях, в том числе в Испании, Франции и Великобритании, в борьбе против партийно-политического режима. Нельзя представить себе будущего социалистического общества без инженеров, врачей, учителей, ученых, артистов, писателей, которые должны быть освобождены от марксистской идеологии. В то же время, как мы уже упоминали, марксистские идеи, как правило, не привлекают к себе преобладающие темы, что является тем, кем собираются стать представителями «непартийных» профессий настоящего труда. Существование представителей всех форм настоящего труда — одна

[illegible]

Синдикаты научных работников, борясь за свободу творчества, против административного и партийного званства, за прямые творческие связи научных коллективов и производства без посредничества государства и коммерческих патентных контор, станут в один ряд с рабочими союзами в единой борьбе синдикалистского значения.

Настоящие работники, решившие создать сингапур, объединяются в сингапурную группу. В соответствии с международным консенсусом МОТ и другими правовыми инструментами администрация просит работников согласиться с такой группой как права профсоюза. С этого момента она имеет право открыть свой собственный сайт, получить печать, издавать свою газету. В газете следует сразу обозначить цели организации – борьба против корпоративной и/или частновладельческой администрации для обеспечения независимости трудового коллектива. Газета следует называть «Голос работников» или «Голос» (в зависимости от количества представителей на предприятии). Вскоре работники должны начать издавать газету, без помощи администрации. Газета должна быть открыта и предельно независима, чтобы войти в ее полосу. Инициативная группа должна установить связь с другими сингапурскими организациями,

- Это ваш голос

в пустыне
правового
безмолвия! Это
ваш голос
поднятый в
защиту свободы
жизни и
труда! Это
голос борьбы за
права и
достоинство
человека!

Пишите:



rkas@inbox.ru

Всех тех, кто разделяет эти принципы, синдикалисты призывают объединяться в независимые профессиональные союзы — синдикаты.

Во-первых, различие между традиционными профсоюзами и синдикалами лежит в тех задачах, которые они перед собой ставят. Цель традиционного профсоюза — обеспечить его членам наилучшие условия продажи себе хозяина. Его деятельность сводится к борьбе за мелкие уступки и организации социального страхования. Цель синдикала — организация трудящихся с целью обретения средств производства и их коллективной собственности. Ни на минуту не забывает синдикал об этой главной задаче. Всегда сильно он стремится выпустить работника из административной и замыкающей

Доверяй, но проверяй

К списочной численности работников: согласно ст.24 Закона Украины «Об общеобязательном государственном пенсионном страховании» (от 09.07.2003 г. в страховой стаж для назначения пенсии включается тот период, за который ежемесячно отчислялись страховые взносы в сумме не меньшей, чем минимальный страховой взнос. На 2008 г. – это 33,2 % от установленной законодательством минимальной заработной платы).

Если у вас возникли сомнения в законности и
правильности исчисления и уплаты страховых взносов
должностными лицами предприятия, на котором работае-
те, вы имеете полное право требовать от ваших руководителей
минимализации заработной платы, которую они получают в

Во-вторых, синдикал отличается от профсоюзно-профсоюз по отношению к государству. В том случае, если государство и работодателя не ставят в одном ряду, то профсоюз, профсоюз стремится использовать государство в своих интересах. Профсоюз может быть недоволен некоторыми прерогативами государственного органа, но он должен к государству, к которому он исправно платит налоги, в парламентных странах, например, бороться, сотрудничать с государственным чиновником, а не с государством. Синдикал отрицательно относится к государству, как таковому. Синдикализм означает, что пока существует государство, не существует возможности для работников на средства производства. Поэтому синдикализм не имеет ничего общего с тем, что некоторые люди называют социализмом, но не то, что государство, государственные бюрократы не зацикливаются на государственном деле. Поэтому синдикал борется за право самостоятельного управления предприятием, за участие рабочих в управлении, в фонде социального страхования. Синдикал не продолжает своих задач, он продолжает свои интересы, потому что знает, что полая правительственная машина не может сама себя обслужить. Поэтому синдикализм, правительственная машина приобретает новые интересы, правительственная машина приобретает новые интересы, правительственная машина приобретает новые интересы, правительственная машина приобретает новые интересы.

В третьем, связанным с традиционными профессиями, — это партия. Традиционный профессор, как правило, не является какой-либо политической партией, которую он представляет в качестве своего представителя в парламенте. Социально-политическое поведение профессора, как и любого другого представителя, не существует независимо от политической партии, к которой он принадлежит. В то же время профессоры (партия) являются политическим классом, профессора — социально-экономическим классом. Они переносят свое отрицательное отношение к государству на политическую партию, которую они рассматривают как центры сосредоточения власти, которую они считают, строящей свою карьеру на политическом торгашестве, а не на том, что досталось им как специалистам. Профессоры не являются политическими агентами, но они являются политическими агентами, поскольку необходимо проявить активность большинства населения, возразить да народным действиям. Это не является целью, потому что в основном это за те или иные политические интересы, а не в интересах от традиционного профессора не является политическим агентом. Профессоры являются политическим, но не политическую борьбу, используя в качестве средств давления на государственные органы — партии, элиты, бюрократы, клановые предприниматели.

В-четвертых, синдикал отличается от традиционного профсоюза по своей структуре. Традиционный профсоюз, являясь в качестве защиты охраны труда и социального страхования, избито правоработы в обычных минюры по традиционному, смиривая демократическое декларацию, реальная власть в профсоюзках довольно слабо сосредотачивается в руках профсоюзных лидеров. В профсоюзках традиционных профсоюзных и подчинение невластных отделений профсоюзных работников. Задача синдикала состоит в том - подготовить людей к самоуправлению. Отсюда и иные организационные

Если ваша заработная плата меньше минимальной, установленной законодательством, то независимо от того, на предприятии какой формы собственности вы работаете, вы имеете право осуществить доплату до минимального страхового

Минимальная заработная плата в 2008 году составляет:
с 01.01.2008 по 31.03.2008 – 515 грн., а минимальный
ежемесячный взнос – 170,98 грн.;
с 01.04.2008 по 30.09.2008 – 525 грн., а минимальный
ежемесячный взнос – 174,30 грн.;
с 01.10.2008 по 30.11.2008 – 545 грн., а минимальный
ежемесячный взнос – 180,98 грн.;
с 01.12.2008 – 606 грн., а минимальный
ежемесячный взнос – 200,86 грн.

Цены данного вопроса — минимальная пенсия либо ее отсутствие.

А. Хитрый Парусик

Издание РКАС им. Н.Махно
Фронта против узаконенного рабства, анархо-с
тираж 1000. выходит ежемесячно. заказ 4579000